



Souplesse : le nouveau leitmotiv de l'entreprise

Bouleversé par les ruptures technologiques, le monde du travail change. L'entreprise doit évoluer à vitesse grand V pour épouser les mutations du marché. La loi Pacte*, pensée pour « adapter l'entreprise aux réalités du XXI siècle », reflète ces bouleversements. Son credo : injecter davantage de souplesse dans les rouages.

Faire fi des lourdeurs administratives qui entravent l'élan entrepreneurial. Tel est l'un des buts fixés par la loi Pacte dont l'objet vise essentiellement à assouplir ou à supprimer un certain nombre de formalités incombant aux entreprises. Souplesse, le mot est lâché. Atout gagnant de nos contemporains, elle se dessine en filigrane à travers les nouveaux modes de travail. Bureau dématérialisé et travail à domicile en témoignent. Ces nouveaux usages, impulsés par les évolutions matérielles, donnent le ton aux textes du législateur.

L'émergence d'un modèle centré sur la mission

Si l'ère du salariat n'est pas encore révolue, le modèle peut-être questionné. De plus en plus, l'entreprise se tourne vers des acteurs indépendants - et agiles - capables de l'accompagner vers le changement. Externes à l'entreprise, ils interviennent toutefois en son cœur, sur site, pour une mission à durée déterminée portant sur un objectif précis. D'aucuns verront dans ce modèle une précarisation du travail. Etant moi-même manager de transition indépendant depuis 2009, cette flexibilité m'apparaît comme la voie naturelle du contrat qui liera les collaborateurs à l'entreprise du futur.

Contrat à la mission : des bénéfiques réciproques

Pour l'entreprise, ce type de contrat de travail restaure la confiance. La collaboration trouve sa raison d'être dans l'existence de la mission. En clair, pas de besoin, pas de job. L'entreprise, hier frileuse, n'hésite plus à faire appel à des forces extérieures pour mener à bien ses projets. Côté collaborateur, dans un monde en perpétuel mouvement, tabler sur la diversité semble pertinent. De l'avis de certains dirigeants rencontrés, mieux vaut en effet avoir mené à bien 10 projets de renom dans différents secteurs plutôt que d'avoir œuvré durant 15 ans dans la même entreprise sur une même fonction. Désirabilité du candidat oblige !

Le manager de transition : un cas d'école

Le management de transition, jadis centré sur le restructuring et assuré par des profils seniors, témoigne de cette évolution de l'économie. L'entreprise achète désormais un résultat à court et moyen terme à un manager de transition agile sachant jouer les chefs d'orchestre. Précédemment consultant au sein du cabinet Ernst & Young durant 5 ans, j'accompagnais et je conseillais les entreprises de l'extérieur. Dans le costume du manager de transition, ma fonction est tout autre. J'agis de l'intérieur, sur site, avec un objectif de résultat pour des clients issus de secteurs variés (www.hugoexcoffier.com).

Hugo Excoffier

MANAGEMENT DE TRANSITION
CONSEIL & GESTION DE PROJET

 +33(0) 6 11 67 09 53

 hugo@hugoexcoffier.com

 www.hugoexcoffier.com



De nouveaux codes

Les références « titre, fonction, localisation » tendent à perdre de leur importance. Déterminantes par le passé, elles sont en perte de vitesse face à des critères basés sur l'efficacité et le savoir-être. Les codes et les méthodologies de travail changent, remis en question notamment par l'avènement du digital. Dans un futur proche, l'exploitation du Big Data et du machine learning promettent de métamorphoser les process. Je parie quant à moi sur l'émergence de l'humain. Tandis que les tâches automatisables seront traitées par des machines pour optimiser le temps, les femmes et les hommes exprimeront tout leur talent et leur créativité sur des sujets stratégiques à haute valeur ajoutée.

**Plan d'Action pour la Croissance et la Transformation des Entreprises*

Hugo Excoffier, manager de transition, intervient sur des missions de direction générale, direction financière, direction des achats et direction de projet pour des entreprises telles que Feu Vert, Indra (Renault-Suez), Terrena, Gamm Vert, Cultura, Casino... »